





MONTAUBAN PPDC  
**P1**  
LA POSTE  
DISPENSE DE TIMBRAGE

Retrouvez l'actualité  
du SNUipp - FSU  
82 sur notre site et  
sur 

 23 Grand'Rue Sapiac  
82000 Montauban  
 05-63-03-57-81  
 06-82-30-11-88  
 [snu82@snuipp.fr](mailto:snu82@snuipp.fr)  
<http://82.snuipp.fr>

Bout de Craie,  
bulletin syndical d'informations distribué à TOU-TE-S  
les enseignant-e-s des écoles du Tarn-et-Garonne.

La section du SNUipp-FSU 82 est ouverte du lundi au vendredi de 9h à 17h (au moins...), le mercredi de 9h à 12h.  
Des enseignant-e-s y exercent leurs missions d'élue-s du personnel et de militant-e-s syndicaux.  
N'hésitez pas à nous solliciter !

**Édito**

## Des luttes à venir pour un meilleur avenir !

n°114 JANVIER 2021  
Déposé le 12/01/21

À un moment où tous les regards sont tournés vers les courbes du COVID et un possible reconfinement, le gouvernement devrait connaître une période janvier-février rythmée par le mouvement social.

Après la mobilisation des AED le mardi **19 janvier**, ce sont les salarié-es de la santé qui ouvriront le bal le **21 janvier**. Puis à l'initiative de la FSU, celles et ceux de l'éducation nationale mettront en musique une journée de grève le **26 janvier** pour demander une réelle rupture avec la politique de tri scolaire orchestrée depuis trop longtemps par JM Blanquer. Les salarié-es d'ENGIE sont appelés à se mobiliser le **28 janvier** pour dire non au démantèlement du secteur public de l'électricité.

Enfin, le **4 février**, une journée d'action interprofessionnelle CGT-FSU-Solidaires-UNEF unifiera en fanfare cette période revendicative.

Si l'alternative politique à Macron a du mal à se créer, les responsabilités syndicales sont fortes pour s'opposer au rouleau compresseur néolibéral. La question d'inscrire les mobilisations dans la durée se pose et la tenue d'AG le 26 janvier est primordiale.

À ces mobilisations salariales, s'ajoutent celles contre la Loi de Sécurité Globale. Là aussi, il est nécessaire d'amplifier le mouvement d'opposition à cette loi liberticide et la journée du **30 janvier** sera le point d'orgue de multiples actions des semaines à venir. Ce mouvement pourra s'appuyer sur les recours syndicaux déposés contre les décrets du 2 décembre qui ajoutent toujours plus de fichage au fichage. Personne n'est dupe de la frénésie macronienne à solder les libertés, les droits des salarié-es, les services publics avant le long tunnel électoral qui débouchera en mai 2022 sur les élections présidentielles.

L'école ambitieuse que nous défendons au SNUipp-FSU est à l'opposé de la vision libérale ministérielle.

La société émancipatrice que nous défendons au SNUipp-FSU est à l'inverse de celle que nos gouvernants mettent en place.

Collectivement, **tou-te-s ensemble**, nous devons revendiquer le MEILLEUR et défendre les conquits sociaux. Les services publics ne sont pas un coût. Ce sont des investissements nécessaires pour une société plus démocratique, plus juste et réellement soucieuse des enjeux environnementaux.

**Alors le 26, dans la rue ! Et la suite, construisons-la ENSEMBLE !**



 **Dates à retenir**

- 26 janvier : GRÈVE éduc.**
- 28 janvier : CHSCT**
- 29 janvier : date limite demande congé formation (cf IPROF).**
- Début février : fin du Grenelle de la « mascarade »**
- 2 février : GT carte scolaire**
- 4 février : GREVE interpro**

Sommaire :  
Page 1 : éditto  
Page 2 : Salaire + adhésion  
Page 3 : Plan d'urgence  
Page 4 : Grève du 26 janvier



Trimestriel Dépôt légal N°243 Prix 1 €  
Abonnement 15 €  
Ce bulletin est imprimé par nos soins.  
ISSN 1240-2400 CPPAP N° 0525 S 06506  
Directeur de publication :  
Guillaume Mangenot  
Bout de Craie,  
bulletin syndical du SNUipp-FSU 82

**Une autre école est possible...**

## Des enseignant·es et AESH mieux rémunéré·es



Pour rattraper les pertes de pouvoir d'achat et pour obtenir des salaires conformes aux standards européens, le SNUipp-FSU revendique une revalorisation conséquente du point d'indice, son indexation sur l'inflation et une refonte importante des grilles. Pour les AESH, le SNUipp-FSU revendique une amélioration du cadre de rémunération (augmentation des indices, création de niveaux intermédiaires) couplée à une hausse des quotités de travail. Cela nécessite un plan pluriannuel dont le montant pourrait s'élever à 10 milliards d'euros, somme qui correspond aux annonces du ministre de l'Éducation en janvier 2020.

- ▶ Revaloriser les grilles indiciaires de 150 points, soit 700€ par mois en début de carrière et de façon dégressive jusqu'à 100 points, soit 470€ par mois en fin de carrière
- ▶ Améliorer la progression dans la carrière: accélération aux 6<sup>e</sup> et 8<sup>e</sup> échelons pour tous, passage automatique aux différents grades basé sur l'ancienneté.
- ▶ Doubler l'ISAE et l'étendre à tous les PE

- ▶ Doter chaque PE d'une indemnité d'équipement de 500 € par an pour prendre en compte le coût des dépenses liées à l'activité professionnelle (équipement, connexion internet, consommables, matériels pédagogiques...)

### 225 € brut mensuel

C'est la perte de pouvoir d'achat depuis 10 ans d'un professeur au 2<sup>e</sup> échelon. La prime d'attractivité permettra d'en compenser seulement la moitié.

**URGENCE SERVICE PUBLIC D'ÉDUCATION** **Action / Réaction**

### ENSEIGNANT·ES ET AESH : SE SYNDIQUER POUR ÊTRE PLUS FORT·ES ENSEMBLE

Crise sanitaire, programmes de maternelle, direction d'école, places au concours, recrutement de contractuels, revalorisation...

- Parce qu'ensemble nous sommes en première ligne.
- Parce que nous ne pouvons pas rester isolé-es.
- Parce que nous ne pouvons plus être méprisé-es.
- Parce qu'il y a une véritable urgence pour le service public d'éducation.
- Parce qu'une autre école est possible...
- Parce que tous les jours et quel que soit le sujet sur l'école, les personnels et les élèves, le SNUipp-FSU agit et revendique, conteste et propose, informe et défend.

Nous ne croyons plus aux discours et aux annonces médiatiques du ministre et nous sommes convaincu·es de la nécessité de renforcer le collectif. Syndiquons-nous au SNUipp-FSU, pour être plus forts, plus efficaces ensemble pour défendre l'école, les droits de tout·es et de chacun·e.



vous souhaitez une  
excellente année

**2021**

**URGENCE  
SERVICE PUBLIC  
D'ÉDUCATION**

#unplandurgencepourlecole



### Collègues, faut adhérer !

Dans un contexte inédit de crise sanitaire, le SNUipp-FSU continue de garder le lien avec les enseignant·e-s stagiaires et titulaires, permet des rencontres distancielles ou présentes afin de permettre à toutes et tous de s'inscrire dans une dynamique collective d'échange et d'élaboration de revendications.

Porter la parole des personnels des écoles, le SNUipp-FSU le fait dans ses interventions auprès des administrations ou en dénonçant le discrédit du ministre ou la mascarade du "Grenelle".

**Se syndiquer c'est renforcer le SNUipp-FSU pour permettre de construire les actions nécessaires et les mobilisations à venir !**



**Le SNUipp-FSU 82,  
j'adore, j'adhère !**

Bulletin d'adhésion papier ou  
adhésion en ligne  
(CB, en 1 à 4 fois)

**SUR  
NOTRE  
SITE**





**Grosse grève  
le mardi 26 janvier !**

# Une dotation d'urgence pour l'école

**Aujourd'hui il ne suffit plus de constater les inégalités scolaires mises en lumière par la crise sanitaire mais bien de s'engager à les combattre durablement.**

Le SNUipp-FSU exige un plan d'urgence pour l'école permettant à la fois d'abaisser les effectifs des classes pour de meilleures conditions d'apprentissage et d'abonder les postes nécessaires à son bon fonctionnement.

Limitation des effectifs à 24 élèves, dédoublement des classes de l'éducation prioritaire... le ministère paraît convaincu de l'incidence de la taille des classes sur les apprentissages. Mais il faut aller plus loin et s'engager à la baisse des effectifs dans toutes les classes!



**Le SNUipp-FSU porte d'autres revendications qui permettraient à l'école de mieux fonctionner :**

- ▶ Recréer le dispositif «Plus de maîtres que de classes» avec 6 enseignant-es pour 5 classes;
- ▶ Consacrer 10% du nombre total d'emplois au remplacement des enseignant-es absent-es ;
- ▶ Réengager des moyens pour la formation des enseignant-es;
- ▶ Reconstituer les RASED et les compléter quand il manque des postes, sur la base de 1 000 élèves maximum par secteur d'intervention;
- ▶ Augmenter les décharges pour toutes les directions d'écoles.

D'autres moyens sont nécessaires, notamment pour l'enseignement spécialisé.

**LES SERVICES PUBLICS  
AU SERVICE DE LA SOCIÉTÉ !**



**Une autre école est possible...**

**Le SNUipp-FSU chiffre à plus de 90 000 le nombre de postes nécessaires au bon fonctionnement de l'école primaire. Cela passe par un véritable plan d'urgence pour l'éducation !**

Effectifs	13 700
Remplacement	3 200
PDMQDC	46 000
Formation	9 000
RASED	6 800
Direction	12 000
<b>Nombre de postes nécessaires</b>	<b>90 700</b>

# TOUTES ET TOUS EN GRÈVE, LE 26 JANVIER !



# TOUTES ET TOUS

Le  
26  
janvier



## LE DÉNI DE RÉALITÉ, ÇA SUFFIT !

### SALAIRES

#### LE MINISTRE :

Une « revalorisation historique »

Jean-Michel Blanquer

#### LA RÉALITÉ : un miroir aux alouettes !

- 69 % des personnels ne sont pas concernés et rien pour les AESH AED ;
- Pas de compensation des pertes liées à l'inflation ;
- Une prime d'équipement qui exclut les CPE et les professeurs documentalistes ;
- Rien pour les personnels non-enseignants ;
- Gel du point d'indice, ça continue !

### RENTRÉE 2021

#### LE MINISTRE :

« L'Éducation nationale, notre majorité l'a particulièrement choyée, et nous allons continuer de le faire »

Jean Castex

#### LA RÉALITÉ : Un jeu de bonneteau !

- Pas de moyens supplémentaires pour les écoles ;
- 1 883 suppressions d'emplois dans les collèges et les lycées à la rentrée 2021 ;
- Depuis 2018, 0 création de postes de personnels administratifs, techniques, sociaux et de santé !

### CRISE SANITAIRE

#### LE MINISTRE :

« Nous sommes préparés à tout »

Jean-Michel Blanquer

#### LA RÉALITÉ : Débrouillez-vous !

- Des conditions de sécurité sanitaires non garanties ;
- Une improvisation permanente : « incohérences, ordres et contre-ordres » ;
- Moyens, programmes, examens : rien pour tenir compte des effets de la pandémie.

### MÉTIERS

#### LE MINISTRE :

« Les personnels de l'Éducation Nationale ont toute ma confiance »

Jean-Michel Blanquer

#### LA RÉALITÉ : une négation de l'expertise professionnelle des personnels

- Des injonctions idéologiques hors de toute réalité ;
- Une désorganisation des conditions d'exercice des métiers ;
- Un autoritarisme permanent.

